



Esi nodarbināts vasaras brīvlaikā!

Nodarbinātības valsts aģentūra piedāvā Tev iespēju vasaras brīvlaikā ar valsts atbalstu strādāt pie darba devēja:

Noslēgt darba līgumu

Iegūt darba pieredzi

Nopelnīt darba algu

Darba devēja pienākumi !

- Ievērot Darba likuma prasības un noslēgt ar Tevi darba līgumu
- Nodrošināt Tev darba vadītāju
- Pirms darba uzsākšanas instruēt Tevi par darba drošību, veselības aizsardzību, ugunsdrošības un citiem darba aizsardzības noteikumiem, kas jāievēro darba laikā
- Nodrošināt Tava nostrādātā darba laika uzskaiti, aprēķināt darba algu un izsniegt Tev darba algas aprēķinu
- Ja esi jaunāks par 18 gadiem, pirms darba līguma noslēgšanas informēt vienu no vecākiem (aizbildni) par darba vides riska novērtējumu un darba aizsardzības pasākumiem darba vietā
- Nodrošināt speciālu darba apģērbu un darba aizsardzības līdzekļus, ja tas ir nepieciešams
- Izmaksāt Tev darba algu un apmaksāt nodokļus
- Saslimšanas gadījumā apmaksāt Tavu darbnespējas lapu

Tavas tiesības !

- Pirms darba uzsākšanas iepazīties ar darba vietu un apstākļiem
- Saņemt algas nodokļa grāmatiņu, atalgojumu un izziņu par darba algu un samaksātiem nodokļiem
- Saņemt kompensāciju par neizmantoto atvaļinājumu
- Ja nepieciešams, izbeigt darba tiesiskās attiecības vienas darba dienas laikā, iesniedzot darba devējam iesniegumu
- Būt apdrošinātam pret nelaimes gadījumiem darba vietā

Kādi pienākumi ir Tev ?!

- Ja esi jaunāks par 18 gadiem, Tev ir jāveic iepriekšēja medicīniskā apskate - jādodas pie sava ģimenes ārsta un jāsaņem izziņa par veselības stāvokli, kas jāiesniedz darba devējam, lai viņš zinātu, vai Tu varēsi veikt darba pienākumus
- Ja esi jaunāks par 18 gadiem, Tev jāiesniedz darba devējam arī sava vecāka (aizbildņa) rakstveida apliecinājums par informētību par darba vides riska novērtējumu un darba aizsardzības pasākumiem darba vietā
- Veikt amata aprakstā noteiktos darba pienākumus un strādāt darba līgumā noteikto darba laiku
- Informēt darba devēju par kavējumiem, piemēram, saslimšanu, kā arī iesniegt darba kavējumu attaisnojošu dokumentu, piemēram, izziņu no skolas, ja darbs ir kavēts eksāmena dēļ

Ja pasākuma laikā netiek ievērotas darba līgumā noteiktās saistības, par to Tev jāinformē Aģentūra!

Atceries, ka darba līguma noteikumu neievērošanas gadījumā Aģentūras darbinieki Tev palīdzēs!

